



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel 0835/585711 Fax 0835/581208
P. Iva 00116240771 C.F. 81001230770 www.comune.pisticci.mt.it
comune.pisticci@cert.ruparbasilicata.it

Verbale N. 1 del 29/09/2022 della Commissione per la Procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 1 posto di Istruttore Direttivo, categoria D, “Servizio Programmazione, Partecipazione, Scuola, Organizzazione H.R., I.C.T.”.

Insediamiento della Commissione

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove, del mese di settembre, ore 11,00, presso la sala Giunta della sede della Delegazione Comunale di Marconia, sita in vi Genova, si è riunita la Commissione per Procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 1 posto di Istruttore Direttivo, categoria D, “Servizio Programmazione, Partecipazione, Scuola, Organizzazione H.R., I.C.T.”, nominata con determinazione del DIRIGENTE SETTORE II-FINANZIARIO n. 244 del 22/09/2022, nelle persone dei sig.ri:

Dott. Giuseppina D'ARANNO	Presidente
Dott.ssa Domenica VOLPE	Componente
Dott.ssa Maria Teresa SMALDINO	Componente
Dott. Giovanni Luca Colonna	Segretario

Sono presenti tutti i Componenti della commissione.

Prima di iniziare i lavori, i componenti la commissione danno atto che non sussistono situazioni di incompatibilità, fra loro o rispetto ai partecipanti alla procedura in oggetto, così come risultanti dall'elenco allegato al verbale n. 1 del Dirigente del Settore II, redatto in data 07/09/2022.

Ciascun componente la commissione, sottoscrivendo il presente verbale, dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, come sopra riportate.

LA COMMISSIONE CON LA PRESENZA DI TUTTI I SUOI COMPONENTI:

Visti i citati atti amministrativi;

Richiamata la determinazione n. 182 del 2 agosto 2022, a firma del Dirigente del Settore II, con la quale è stato approvato l'avviso di procedura comparativa;

Preso atto dell'istruttoria effettuata dal Dirigente del Settore II con la quale sono stati determinati i candidati ammessi (Det. n. 221 del 13/09/2022 e Avviso 1);

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, formalmente si insedia.

PRENDE ATTO

che sono pervenute n. 1 domanda di partecipazione alla procedura comparativa, regolarmente presentata, nei termini perentori prescritti dall'avviso, come risultanti dalla Det. n. 221 del 13/09/2022 e Avviso N. 1, pubblicati all'Albo pretorio *on line*, sulla Home

Page, nella sezione "Bandi di Concorso" di Amministrazione Trasparente, con valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati ammessi.

Prende atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso di Procedura comparativa di cui alla det. 182/2022 la **Valutazione ai fini della Progressione sarà effettuata secondo i seguenti criteri:**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione della performance, dei titoli e degli incarichi.
2. I punteggi saranno attribuiti secondo le valutazioni previste dall'Art. 3 – Procedura Comparativa del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree, di cui all'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. nr. 165/2001", approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 125 del 19/07/2022.

Nello specifico, sarà attribuito un punteggio massimo di **100 punti** suddivisi per i seguenti elementi di valutazione:

1. **la performance individuale** positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione, con attribuzione di un punteggio massimo di **20 punti**, nel triennio, come da tabella sottostante:

Valutazione della performance annua	Punteggio
Oltre 95 punti	8
da 91 a 95 punti	6
da 86 a 90 punti	4
da 81 a 85 punti	2
da 76 a 80 punti	0

2. **il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori** rispetto a quelli previsto per l'accesso dall'esterno. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo di **50 punti**:

a) per posti di categoria "D" – massimo **punti 20**:

- punti 7 per voto pari a 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 5 per voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 2 per diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM);
- punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 3 punti;
- punti 1 per ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti;
- punti 0,50 per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti;
- punti 1 per ogni Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 3 punti;
- punti 1,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo

di 3 punti;

- b) servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 1 per ogni anno di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione ovvero in altra categoria superiore, fino ad un massimo di **punti 15**. Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi;
 - c) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 0,25 punti per corso, fino ad un massimo di **punti 4**;
 - d) docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di **punti 5**;
 - e) superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di **6 punti**;
- 3. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 30 punti:**

Membro di commissione di concorso/gara	1
Responsabile procedimento	6
Art. 70 quinquies C.C.N.L./ex art. 17	4
Art. 56 sexies C.C.N.L. /ex art. 17	2 per 1° e 2 livello 3 per 3° e 4° livello 4 per 5° e 6° livello

- 3. A parità di punteggio complessivo, precede il candidato con minore età.
- 4. La graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

La Formulazione della graduatoria di Merito sarà effettuata come indicato dall'art. 9 dell'Avviso di Procedura di Comparazione di cui alla det. 182/2022 che recita:

- 1. Il risultato definitivo, dato dalla somma dei punti attribuiti ai diversi elementi della valutazione di cui al precedente art. 8, comporterà la formulazione della graduatoria di merito per il superamento della procedura oggetto del presente avviso di selezione per la progressione verticale.
- 2. La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.
- 3. Sarà dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato che ottiene il punteggio più alto nella graduatoria di merito.
- 4. La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

La commissione dispone, dunque, la prosecuzione delle operazioni legate alla Valutazione ai fini della Progressione dell'Avviso.

Dando atto preliminarmente che non vi sono agli atti, provvedimenti disciplinari a carico

del candidato, si procede alla valutazione del **candidato Melissa Rocco, cf. MLSRCC59D01G712T:**

1. Valutazione della Performance individuale (max punteggio attribuibile 20):

Punteggio conseguito nella valutazione della performance	punteggio assegnato ai fini della progressione
2019: 97 (cfr. verbale NdV del 18.10.2020 prot. n. 29123/2020)	8
2020: 100 (cfr. verbale NdV del 23.11.2021 prot. n. 30862/2021)	8
2021: 100 (cfr. verbale NdV del 27.09.2022 prot. n. 28156/2021)	8
Totale	24
Totale Punteggio attribuito per valutazione della Performance individuale	20/20

2. Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori (max punteggio attribuibile 50):

a. (punteggio attribuibile 20)

voto di laurea	punteggio assegnato ai fini della progressione
110/110 e lode	7

Titolo di studio conseguito	punteggio assegnato ai fini della progressione
Laurea magistrale Sociologia e ricerca sociale (LM-88)	2

Seconda Laurea conseguita	punteggio assegnato ai fini della progressione
Esperto della Formazione (18 – classe delle Lauree in Scienze dell'Educazione e della Formazione)	1

Punteggio tot. a) attribuito	10
-------------------------------------	-----------

b. (punteggio attribuibile 15)

Servizio prestato alle dipendente delle PA	punteggio assegnato ai fini della progressione
01/09/1998 Cat. C ex 6° liv	24

Punteggio TOT. b) attribuito	15
-------------------------------------	-----------

c. (punteggio attribuibile 4)

Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. c) attribuito	0
-------------------------------------	----------

d. (punteggio attribuibile 5)

docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. d) attribuito	0
-------------------------------------	----------

e. (punteggio attribuibile 6)

Superamento di concorsi a t.i. e/o t.d. c/o enti pubblici	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. e) attribuito	0
-------------------------------------	----------

Totale Punteggio attribuito per Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori	25/50
--	--------------

3. Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione (max punteggio attribuibile 30)

Membro di commissione di concorso/gara	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

Responsabile di Procedimento	punteggio assegnato ai fini della progressione
responsabile del procedimento per l'istruttoria relativa ai procedimenti afferenti al Servizio S.U.A.P. ed Attività Produttive, Servizi Scolastici e sociali, Turismo. Determinazione nr. 1 del 23 febbraio 2018	6
responsabile del procedimento per l'istruttoria relativa ai procedimenti afferenti al Servizio S.U.A.P. Scuola, Servizi Sociali, Cultura. Determinazione nr. 70 del 4 giugno 2019	6
responsabile del procedimento per l'istruttoria relativa ai procedimenti afferenti al Servizio Attività Produttive, Commercio e S.U.A.P., Servizi Scolastici. Determinazione nr. 4 del 1 aprile 2020	6
responsabile del procedimento servizio Information and Communication Technologies. Determinazione nr. 97 dell'11 settembre 2020	6
responsabile del procedimento scrivania Smart Working. Determinazione nr. 36 di 18 marzo 2020;	6
responsabile del procedimento afferenti il Servizio di Programmazione, Partecipazione, Scuola, Organizzazione H.R. ed I.C.T. Determinazione nr. 734 del 3 agosto 2022	6

art. 70-quinquies CCNL/ ex art. 17 2018-2020-2021	punteggio assegnato ai fini della progressione
	4

art. 56-sexies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
	0

Totale Punteggio attribuito per Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione	30/30
---	--------------

Punteggio Complessivo ai fini della procedura di comparazione	75/100
--	---------------

Alle ore 11:30 terminata la valutazione del candidato Melissa, non essendoci ulteriori candidati, la commissione procede a redigere la graduatoria di merito, formata esclusivamente sulla base dei punteggi ottenuti dal candidato riguardanti gli elementi di valutazione cui all'art. 8, dichiarati e posseduti così come di seguito stilata e riportata:

Grad.	Cognome	Nome	nato il	c.f.	VALUTAZIONE
1	MELISSA	ROCCO	08/12/1994	MLSRCC59D01G712T	75/100

La commissione da atto di aver terminato i lavori e rinvia gli atti ed i relativi allegati al Dirigente del Settore II per l'approvazione della graduatoria di merito e l'effettuazione degli atti conseguenti.

Allegati:

- 1) Dichiarazioni di assenza di incompatibilità alla carica di componente di commissione.
- 2) Domanda di partecipazione alla procedura del candidato Melissa Rocco
- 3) Graduatoria di merito.

I lavori chiudono alle 12:00 (Dodici)

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Dott.ssa D'Aranno)

IL COMPONENTE
(Dott.ssa Volpe)

IL COMPONENTE
(Dott.ssa Smaldino)

IL SEGRETARIO
(dott.Colonna)



PIAZZA DEI CADUTI - PALAZZO GIANNANTONIO - TEL. 0835.585.711 FAX 0835.581.208
P. I. 00116240771 C.F. 81001230770 - WEB SITE: WWW.COMUNEPISTICCI.IT

AVVISO N.2

Procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 1 posto di Istruttore Direttivo, categoria D, "Servizio Programmazione, Partecipazione, Scuola, Organizzazione H.R., I.C.T.":

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Pos.	COGNOME	NOME	Data di Nascita	Codice Fiscale
1	MELISSA	ROCCO	01/04/1959	MLSRCC59D01G712T

Pisticci, 29/09/2022

f.to Il Presidente della Commissione
Dr.ssa Giuseppina D'ARANNO