



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA  
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti - Palazzo Giannantonio - Tel. 0835/585711 - Fax 0835/581208  
P.Iva 00116240771 - C.F. 81001230770 [www.comune.pisticci.mt.it](http://www.comune.pisticci.mt.it) - PEC:  
[comune.pisticci@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.pisticci@cert.ruparbasilicata.it)

**OGGETTO:**

Bando di concorso pubblico per esami finalizzato all'assunzione stagionale (n. 12 mesi complessivi nel triennio 2019-2020-2021, ossia mesi quattro per ciascun anno), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), di n°6 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1.

**Prova d'esame - COLLOQUIO**

### VERBALE N. 3/2019 della Commissione Giudicatrice

Il giorno SEI del mese di GIUGNO alle ore 9,00, presso la Sala consiliare della sede municipale di Piazza Umberto I, alle ore 9,00, su convocazione disposta per le vie brevi dal Presidente, si è riunita la Commissione Giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto, nominata con determinazione N. 30 del 7 maggio 2019 del Dirigente del Settore II, al fine di presidiare alle operazioni di valutazione della fase di colloquio di cui all'art. 7 del bando di concorso per l'assunzione stagionale (n. 12 mesi complessivi nel triennio 2019-2020-2021, ossia mesi quattro per ciascun anno), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), di N. 6 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1..

Sono presenti :

<b>Presidente</b>	<i>Segretario Generale</i>	Dr.ssa Clementina GERARDI
<b>Componente</b>	<i>Dirigente del Servizio Personale</i>	Dr. Michele Salvatore BIANCO
<b>Componente</b>	<i>Funzionario comunale in categoria D</i>	Dr.ssa Ten. Domenica VOLPE
<b>SEGRETARIO VERBALIZZANTE</b>	<i>Impiegato di concetto in cat. C</i>	Sig. Antonio MARMO

Il Presidente, riscontrata la presenza del numero legale ai fini della validità delle successive operazioni di valutazione del colloquio dei candidati presenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto dei documenti trasmessi dal Dirigente al Personale, ossia:

- determinazione del Dirigente del Settore II N. 19 del 10 aprile 2019, di approvazione del bando di concorso pubblico in oggetto;
- bando di concorso pubblico per esami finalizzato all'assunzione stagionale (n. 12 mesi complessivi nel triennio 2019-2020-2021, ossia mesi quattro per ciascun anno), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), di n°6 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1
- estratto del Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, adottato con DGC n. 178/2018, aggiornato con DGC n. 52/2019;
- **VERBALE N. 1/2019** in data 6 maggio 2019 **del Dirigente del Settore II**, contenete la verifica dei requisiti e l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi;
- determinazione del Dirigente del Settore II N. 29 del 07-05-2019 con annesso elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi;
- determinazione del Dirigente del Settore II N. 30 del 07-05-2019 di nomina della Commissione giudicatrice;
- domande di partecipazione dei candidati, pervenute entro il **termine ultimo delle ore 23,59 del giorno 3 maggio 2019**, ricevute dalla Ditta incaricata di fornire il software di gestione della procedura informatica per la compilazione da parte dei candidati della domanda in formato elettronico mediante modulo on-line;
- **VERBALE N. 1/2019** in data 7 maggio 2019 della Commissione Giudicatrice, ad oggetto **Insedimento della Commissione Giudicatrice;**
- **VERBALE N. 2/2019** in data 16 maggio 2019 della Commissione Giudicatrice, ad oggetto **Prova PRE-SELETTIVA;**

I componenti della Commissione danno atto della propria regolare costituzione e nomina, avvenuta con determinazione N. 30 del 07-05-2019, in quanto non si sono riscontrati casi di cui all'art. 35 - comma 3 - lett. "e" del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e né il Presidente, né i Componenti, né il segretario verbalizzante presentano incompatibilità ai sensi degli art.li 51 e 52 del codice di procedura civile, fra loro o rispetto ai candidati al concorso in oggetto.

Dichiarano di essere a conoscenza delle disposizioni del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato dal Comune di Pisticci, come annualmente aggiornato.

La Commissione prende atto che

- con AVVISO in data 16 maggio 2019, pubblicato sul sito internet del Comune di Pisticci www.comune.pisticci.mt.it, nella home page e nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*, avente valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati (art. 7 del Bando di concorso), è stata fornita comunicazione della data di svolgimento del colloquio, nei termini ivi stabiliti;

La Commissione dispone:

- di chiedere, in sede di colloquio e a ciascun candidato ammesso, il possesso del titolo di preferenza dato dalla presenza di figli a carico (F\*);
- che solo al termine delle operazioni di selezione, provvederà alla redazione della graduatoria di merito, formata esclusivamente sulla base del voto del colloquio conseguito da ciascun candidato, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalla legge, dichiarati e posseduti. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - a) *gli insigniti di medaglia al valore militare;*



- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui al punto precedente, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

- che i soli candidati che, effettuato il colloquio, all'esito della procedura di selezione risulteranno in posizione utile nella graduatoria finale di merito, dovranno confermare i requisiti dichiarati con la necessaria documentazione comprovante il possesso degli stessi. In mancanza di idonea documentazione, si procederà all'aggiornamento della graduatoria finale di merito.

La Commissione procede quindi nei lavori, con la valutazione del colloquio vertente sulle materie previste dall'art. 7 del bando di concorso, di seguito riportate.

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale
- Diritti e doveri del pubblico dipendente
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione
- Nozioni Legge n° 689/1981
- Norme e procedure per la rilevazione degli incidenti stradali
- Cenni sui controlli di Polizia Amministrativa
- Cenni sulla legislazione commerciale
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali
- Nozioni di informatica

Detto colloquio è finalizzato ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica ed a valutare la capacità e l'idoneità del concorrente rispetto al posto da ricoprire.

La Commissione, dunque, dopo ampia ed articolata discussione, stabilisce i criteri che verranno utilizzati per la valutazione del colloquio dei candidati. In particolare, la Commissione d'esami dispone i seguenti criteri:

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	
problem solving	<i>fino a 6</i>	
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	

Per la valutazione della prova la Commissione d'esami dispone di complessivi 30 punti, dati dalla media delle valutazioni singole espresse da ciascuno dei tre Componenti della Commissione.

Superano il **COLLOQUIO** coloro che conseguono il punteggio *minimo* di **21/30**.

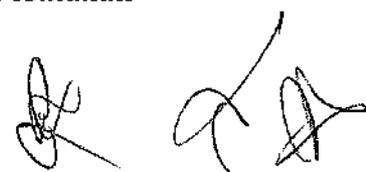
Nel rispetto dei criteri generali, con il consenso unanime dei presenti, la Commissione, in seno alla presente seduta e prima dell'inizio della prova concorsuale, predispone un congruo numero di quesiti sulle materie oggetto del colloquio.

Vengono predisposti TOT. **N. 93 quesiti**.

Detti questi vengono aggregati per macro aree tematiche omogenee e vengono suddivisi in tre distinte urne, all'interno di ognuna delle quali ciascun candidato estrae una domanda, per un totale di N.3 domande a candidato. Di seguito si riportano i quesiti predisposti dalla Commissione d'esami :

#### Tuel – Legge quadro 65/1986 - Commercio

1. *Parli il candidato degli organi del comune e della tipologia di atti che ciascuno di essi adotta*
2. *Parli il candidato della natura e dei presupposti delle ordinanze contingibili ed urgenti.*
3. *Parli il candidato della competenze de Consiglio e della Giunta comunale*
4. *Parli il candidato delle forme di gestione dei servizi pubblici locali*
5. *Parli il candidato degli organi di gestione presenti all'interno dell'amministrazione comunale, nonché delle relative attribuzioni e funzioni.*
6. *Parli il candidato degli organi di indirizzo politico presenti all'interno dell'amministrazione comunale, nonché delle relative attribuzioni e funzioni*
7. *Parli il candidato delle competenze del Sindaco quale ufficiale di Governo*
8. *Il candidato illustri le funzioni dei responsabili di servizio, la natura degli atti di loro competenza previsti dalla legge, la valenza e la natura dei pareri espressi sulle proposte di deliberazione*
9. *Parli il candidato delle modalità in cui si concretizza il potere organizzativo e gestionale del dirigente/responsabile di servizio, con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali attribuitegli dalla giunta comunale*
10. *Parli il candidato degli organi di governo del comune, dei relativi compiti e funzioni.*
11. *Illustri il candidato gli aspetti di tutela connessi con l'esercizio del diritto d'accesso ai documenti amministrativi da parte dei cittadini.*
12. *Parli il candidato dell'accesso agli atti da parte dei Consiglieri comunali*
13. *Parli il candidato della ordinanza del Sindaco e dei Dirigenti comunali*

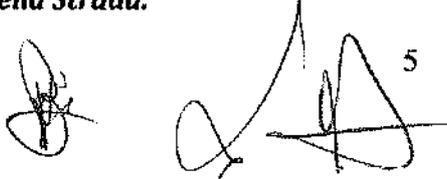


14. **Il candidato indichi quali sono le funzioni del Sindaco**
15. **Parli il candidato della nomina e delle competenze della Giunta comunale**
16. **Parli il candidato dell'elezione e delle competenze del Consiglio comunale**
17. **Parli il candidato delle modalità di elezione del sindaco e del consiglio comunale**
18. **Parli il candidato dell'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande su aree pubbliche e delle condizioni in cui può svolgersi tale attività**
19. **Parli il candidato della nomina e delle funzioni del Segretario comunale.**
20. **Parli il candidato delle Funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di pubblica sicurezza disciplinate dalla "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" 7 marzo 1986 n. 65.**
21. **Il candidato illustri la legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale", in particolare del Servizio di polizia municipale e delle funzioni che in relazione ad esso spettano al Sindaco, nonché dei compiti degli addetti al servizio di polizia municipale.**
22. **La legge 65/86 sull'ordinamento della polizia municipale assegna funzioni e responsabilità diverse in capo ai diversi soggetti tecnici e politici. Illustri il candidato il quadro di riferimento generale.**
23. **La legge 65/86 regola il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza al personale che svolge servizio di polizia municipale. Illustri il candidato l'iter procedurale, le autorità competenti e gli effetti del riconoscimento di tale qualifica.**
24. **Parli il candidato dei requisiti per il conferimento al personale di Polizia Locale della qualifica di agente di pubblica sicurezza, illustrando le disposizioni in merito all'uso delle armi degli addetti di Polizia Locale nell'esercizio delle loro funzioni istituzionali.**
25. **Parli il candidato del ruolo e dei compiti del Comandante della Polizia Locale in relazione agli agenti di vigilanza assegnati al Corpo.**
26. **Il candidato parli del commercio su aree pubbliche e delle differenze dal commercio in sede fissa.**
27. **Il candidato parli degli esercizi di vicinato nell'ambito della materia relativa al commercio "in sede fissa".**
28. **Indicare quali sono le autorizzazioni per il commercio su aree pubbliche ed in cosa si differenziano tra di loro.**
29. **Parli il candidato delle forme di commercio disciplinate dalla legge.**
30. **Illustri il candidato a chi spetta, ai sensi della legge quadro n. 65/1986, il compito di determinare le caratteristiche delle uniformi e dei relativi distintivi di grado per gli addetti al servizio di polizia municipale.**
31. **Illustri il candidato le funzioni che spettano al Comune ai sensi del D.lgs. 267/2000.**

---

### Codice delle strada-Legge 689/81- Rilevazione degli incidenti stradali

1. **Il candidato parli del divieto di fermata e di sosta, nonché del divieto di circolazione, illustrandone le differenze.**
2. **Il candidato parli delle modalità e dei termini di pagamento di una sanzione amministrativa per violazione al Codice della Strada, soffermandosi sulle modalità di pagamento in misura ridotta, nonché sui termini e sulle modalità di ricorso avverso il verbale di accertamento di violazioni al Codice della Strada.**



3. **Il candidato illustri i casi previsti dal Codice della Strada, in cui non è possibile effettuare la contestazione immediata dell'infrazione commessa dal trasgressore.**
4. **Durante un servizio di pattuglia, viene fermato il conducente di un veicolo a motore. All'atto del controllo dei documenti di circolazione, l'agente accerta che il veicolo non è stato sottoposto a revisione periodica. Il candidato illustri la normativa violata e la procedura operativa per la contestazione della violazione.**
5. **Durante il servizio di controllo del territorio, la pattuglia ferma il conducente di un veicolo in evidente stato di alterazione psicofisica conseguente all'assunzione di sostanze stupefacenti. Il candidato illustri le sanzioni applicabili.**
6. **Parli il candidato del comportamento da assumere in veste di agente della polizia locale, in caso di accertamento di sinistro stradale.**
7. **Il candidato illustri l'istituto della patente a punti.**
8. **L'art. 3 del codice della strada definisce la Zona Traffico Limitato e l'Area Pedonale. Illustri il candidato le caratteristiche, l'iter e la competenza previsti per la loro istituzione.**
9. **Illustri il candidato i compiti e le attività che competono alla polizia locale che si reca sul luogo del sinistro stradale.**
10. **Illustri il candidato la procedura disciplinata dalla legge 689/81 per tutte le violazioni per le quali è prevista la sanzione amministrativa del pagamento di una somma di denaro.**
11. **Parli il candidato dei controlli di polizia amministrativa che competono alla polizia locale.**
12. **Il candidato parli della segnaletica stradale disciplinata dal codice della strada.**
13. **Il candidato parli dell'Ordinanza-Ingiunzione di cui all'art. 18 della legge 689/1981.**
14. **Descriva il candidato la normativa e le sanzioni previste per l'inosservanza dell'obbligo di uso del casco protettivo per gli utenti dei veicoli a due ruote.**
15. **Parli il candidato delle modalità di espletamento dei servizi di Polizia Stradale.**
16. **Il candidato indichi quali sono le sanzioni accessorie previste dal C.d.S e in cosa consistono.**
17. **Parli il candidato degli esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande.**
18. **Parli il candidato del fermo e del sequestro amministrativo dei veicoli ai sensi del codice della strada.**
19. **Parli il candidato del procedimento sanzionatorio amministrativo disciplinato dalla legge 689/1981.**
20. **Indichi il candidato quali sono i documenti che il conducente di un veicolo deve avere con sé per poter circolare.**
21. **Esponga il candidato circa le seguenti fattispecie:**
  - **differenze tra area pedonale e ZTL**
  - **velocità massima consentita alle autovetture sulle strade extraurbane in caso di pioggia**
  - **esempi di violazioni che determinano la decurtazione di punti dalla patente di guida.**
22. **Parli il candidato della definizione e classificazione delle strade pubbliche ai sensi del codice della strada.**
23. **Esponga il candidato circa le seguenti fattispecie:**
  - **casi in cui è disposta la revisione periodica di un autoveicolo**
  - **azioni da compiere in caso di incidente stradale**
  - **MODELLI in uso alle Forze di Polizia per rilevare gli incidenti stradali.**
24. **Durante il servizio di controllo del territorio, la pattuglia ferma il conducente di un veicolo. Alla richiesta di esibire i documenti previsti dal codice della strada, il conducente, dopo aver fornito le generalità, rifiuta di consegnare agli agenti i documenti richiesti. Il candidato illustri la normativa violata e le sanzioni applicabili.**
25. **Il candidato illustri le cause di esclusione della responsabilità previste dalla legge 24 novembre 1981 n. 689.**

26. **Quali sono i requisiti professionali per esercitare la vendita di prodotti alimentari e quali sono invece i requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande.**
27. **Illustri il candidato la fattispecie della guida senza patente, della relative conseguenze e del comportamento degli agenti della polizia locale che ne accertino la situazione.**
28. **Parli il candidato dell'accertamento, contestazione e notificazione delle sanzioni per violazione al codice della strada.**
29. **Esponga il candidato circa le seguenti fattispecie:**
  - **Classificazione degli esercizi di vendita in sede fissa**
  - **Disposizioni sull'esposizione dei prezzi delle merci**
  - **Disciplina degli orari degli esercizi commerciali.**
30. **Esponga il candidato circa le competenze della Polizia Locale in ordine**
  - **all'esercizio delle funzioni di Polizia Giudiziaria**
  - **all'accertamento degli illeciti amministrativi.**
31. **Esponga il candidato circa**
  - **i provvedimenti con cui vengono istituiti obblighi, limitazioni e divieti alla circolazione stradale**
  - **la tipologia di sanzione prevista per chi esercita il commercio su area pubblica senza la prescritta autorizzazione**
  - **i compiti di un agente della polizia locale che sorprenda un cittadino che abbandona rifiuti.**

---

### GDPR – Diritti e doveri dipendenti pubblici - Informatica

1. **Indichi il candidato le figure previste dal regolamento ue 679/2016 (Gdpr) entrato in vigore il 25 maggio 2018**
2. **Indichi il candidato con quali modalità deve essere garantita la tutela dei dati personali trattati da un soggetto pubblico**
3. **Indichi il candidato le principali finalità sottese alla istituzione del registro dei trattamenti introdotto dal regolamento ue 679/2016 (Gdpr)**
4. **Parli il candidato del principio di responsabilizzazione previsto dal Gdpr in capo ai titolari ed ai responsabili del trattamento**
5. **Parli il candidato della tutela dei dati personali e sensibili nell'esercizio del diritto di accesso agli atti della pubblica amministrazione.**
6. **Dica il candidato in quali casi è consentito ad un soggetto pubblico il trattamento dei dati sensibili**
7. **Parli il candidato della figura e dei compiti del DPO (Responsabile della Protezione dei dati)**
8. **Indichi il candidato in quali casi il dipendente pubblico e' tenuto all'obbligo di astensione, nonché le modalità in cui si esplica il dovere di imparzialità**
9. **Indichi il candidato in quali casi si configura un'ipotesi di conflitto di interessi**
10. **Illustri il candidato il comportamento cui è tenuto il dipendente pubblico nella vita sociale, nonché in servizio, soffermandosi sulle relative modalità nei rapporti con il pubblico**
11. **Illustri il candidato i principi cui si deve conformare il comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni**
12. **Illustri il candidato alcuni esempi di violazione in cui possa incorrere un dipendente pubblico**
13. **Illustri il candidato circa il comportamento cui son tenuti i dipendenti pubblici in relazione ad eventuali proposte di regali, compensi e altre utilità.**
14. **Illustri il candidato in quali casi il dipendente pubblico sia tenuto ed esercitare l'obbligo di astensione.**



15. *Illustri il candidato quali sono gli obblighi di comportamento del dipendente pubblico in servizio e nei rapporti privati e con il pubblico.*
16. *Illustri il candidato quali conseguenze e responsabilità discendono dalla violazione dei doveri del codice di comportamento.*
17. *Ai sensi del vigente codice di comportamento dei dipendenti pubblici, parli il candidato dei modi in cui sia possibile utilizzare il materiale, le attrezzature e i servizi telefonici di cui viene dotato dall'amministrazione comunale.*
18. *Parli il candidato dell'organo a cui compete l'accertamento delle responsabilità che discendono dalla violazione dei doveri del codice di comportamento*
19. *Parli il candidato dei doveri che competono ai dipendenti pubblici in materia di trasparenza ed anticorruzione*
20. *Illustri il candidato le principali violazioni al codice disciplinare cui potrebbe incorrere un dipendente pubblico*
21. *Indichi il candidato quali sono i principali motori di ricerca presenti su internet e quale l'utilizzo*
22. *Illustri il candidato le differenze tra casella di posta mail e casella di posta certificata*
23. *Illustri il candidato le modalità di gestione ed organizzazione dei files attraverso il sistema operativo windows*
24. *Descriva il candidato le modalità di uso di un programma di videoscrittura (word)*
25. *Indichi il candidato a cosa serve il programma excel*
26. *Indichi il candidato le differenze tra hardware e software*
27. *Illustri il candidato la procedura attraverso la quale procedere alla creazione di un file di testo ed alla relativa archiviazione all'interno del proprio pc*
28. *Illustri il candidato le differenze tra rete internet e rete intranet*
29. *Illustri il candidato le finalità e le utilità del sito web istituzionale*
30. *Cosa minaccia un sistema informatico e quali mezzi possono prevenirne le conseguenze negative?*
31. *Cosa si intende per componenti hardware di un computer e quali sono?*

---

Conclusa la preparazione, la Commissione fa entrare i concorrenti nella sala. Il segretario verbalizzante esegue l'identificazione di ciascun concorrente, attraverso l'esibizione del documento di riconoscimento in corso di validità.

A conclusione dei lavori preparatori risultano presenti n. 31 concorrenti (allegato 1).

Risultano assenti n. zero concorrenti (allegato 2) che vengono dichiarati rinunciatari.

Durante lo svolgimento della prova è garantita nella sala la presenza di almeno due membri della commissione giudicatrice.

Eseguiti gli accertamenti di rito sopra descritti alle ore 10.25 il Presidente dichiara l'inizio della prova concorsuale consistente nella valutazione del colloquio, dando atto che quest'ultimo si svolge in forma pubblica e che i candidati vengono sentiti secondo l'ordine alfabetico.

**1)** Alle ore 10,29 inizia il candidato **ADDAMIANO Saverio** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Dica il candidato in quali casi è consentito ad un soggetto pubblico il trattamento dei dati sensibili.*

2. *Illustri il candidato gli aspetti di tutela connessi con l'esercizio del diritto d'accesso ai documenti amministrativi da parte dei cittadini.*
3. *Parli il candidato degli esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande.*

La prova del candidato termina alle ore 10,38.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	2
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	1
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	2
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	1
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	1
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	0
problem solving	<i>fino a 6</i>	1
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>8</b>

Al candidato **ADDAMIANO Saverio** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **8/30**.

**2)** Alle ore 10,45 inizia il candidato **ALBANO Giovanni**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Descriva il candidato la normativa e le sanzioni previste per l'inosservanza dell'obbligo di uso del casco protettivo per gli utenti dei veicoli a due ruote.*
2. *Parli il candidato delle forme di gestione dei servizi pubblici locali*
3. *Cosa si intende per componenti hardware di un computer e quali sono?*

La prova del candidato termina alle ore 10,50.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	1
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	1
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	1
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	0
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	0
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	1
problem solving	<i>fino a 6</i>	1
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>5</b>

Al candidato **ALBANO Giovanni** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **5/30**.

**3)** Alle ore 10,55 inizia il candidato **BARNABA' Maria**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato della ordinanza del Sindaco e dei Dirigenti comunali*
2. *Esponga il candidato circa*
  - *i provvedimenti con cui vengono istituiti obblighi, limitazioni e divieti alla circolazione stradale*
  - *la tipologia di sanzione prevista per chi esercita il commercio su area pubblica senza la prescritta autorizzazione*
  - *i compiti di un agente della polizia locale che sorprenda un cittadino che abbandona rifiuti.*
3. *Indichi il candidato a cosa serve il programma excel*

La prova del candidato termina alle ore 11,02.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>25</b>

Al candidato **BARNABA' Maria** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **25/30**.

**4)** Alle ore 11,05 inizia il candidato **BORRACCIA Emanuela Imma** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato della competenze de Consiglio e della Giunta comunale*
2. *Parli i candidato delle modalità di espletamento dei servizi di Polizia Stradale.*
3. *Illustri il candidato le modalità di gestione ed organizzazione dei files attraverso il sistema operativo windows*

La prova del candidato termina alle ore 11,09.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	6
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>23</b>

Al candidato **BORRACCIA Emanuela Imma** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **23/30**.

**5)** Alle ore 11,15 inizia il candidato **BORRACCIA Maria Cinzia**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Il candidato indichi quali sono le funzioni del Sindaco*
2. *Illustri il candidato la fattispecie della guida senza patente, della relative conseguenze e del comportamento degli agenti della polizia locale che ne accertino la situazione.*
3. *Descriva il candidato le modalità di uso di un programma di videoscrittura (word)*

La prova del candidato termina alle ore 11,25.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>21</b>

Al candidato **BORRACCIA Maria Cinzia** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **21/30**.

**6)** Alle ore 11,25 inizia il candidato **CARBONE Salvatore**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato delle modalità in cui si concretizza il potere organizzativo e gestionale del dirigente/responsabile di servizio, con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali attribuitegli dalla giunta comunale*
2. *Parli il candidato della definizione e classificazione delle strade pubbliche ai sensi del codice della strada*
3. *Parli il candidato dei doveri che competono ai dipendenti pubblici in materia di trasparenza ed anticorruzione*

La prova del candidato termina alle ore 11,35.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	3
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	2
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	1
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>15</b>

Al candidato **CARBONE Salvatore** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **15/30**.

**7)** Alle ore 11,40 inizia il candidato **CARUSO Immacolata**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato delle competenze del Sindaco quale ufficiale di Governo.*
2. *Esponga il candidato circa le competenze della Polizia Locale in ordine*
  - *all'esercizio delle funzioni di Polizia Giudiziaria*
  - *all'accertamento degli illeciti amministrativi.*
3. *Cosa minaccia un sistema informatico e quali mezzi possono prevenirne le conseguenze negative?*

La prova del candidato termina alle ore 11,45.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	4
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>21</b>

Al candidato **CARUSO Immacolata** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **21/30**.

**8)** Alle ore 11,50 inizia il candidato **CORVINO Raffaella**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato delle forme di commercio disciplinate dalla legge.*
- 2. Parli il candidato dei controlli di polizia amministrativa che competono alla polizia locale.*
- 3. Parli il candidato del principio di responsabilizzazione previsto dal Gdpr in capo ai titolari ed ai responsabili del trattamento.*

La prova del candidato termina alle ore 11,55.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	6
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	6
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	6
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>30</b>

Al candidato **CORVINO Raffaella** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **30/30**.

**9)** Alle ore 12,00 inizia il candidato **D'ALESSANDRO Manuel**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato degli organi di gestione presenti all'interno dell'amministrazione comunale, nonché delle relative attribuzioni e funzioni.*
- 2. Indichi il candidato quali sono i documenti che il conducente di un veicolo deve avere con sé per poter circolare.*
- 3. Illustri il candidato la procedura attraverso la quale procedere alla creazione di un file di testo ed alla relativa archiviazione all'interno del proprio pc.*

La prova del candidato termina alle ore 12,05.



CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<b><i>fino a 30</i></b>	<b>22</b>

Al candidato **D'ALESSANDRO Manuel** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **22/30**.

**10)** Alle ore 12,10 inizia il candidato **DI STEFANO Anna**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Il candidato parli del commercio su aree pubbliche e delle differenze dal commercio in sede fissa.*
2. *Il candidato illustri le cause di esclusione della responsabilità previste dalla legge 24 novembre 1981 n. 689.*
3. *Illustri il candidato quali conseguenze e responsabilità discendono dalla violazione dei doveri del codice di comportamento.*

La prova del candidato termina alle ore 12,15.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<b><i>fino a 30</i></b>	<b>24</b>

Al candidato **DI STEFANO Anna** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **24/30**.

**11)** Alle ore 12,20 inizia il candidato **D'ONOFRIO Domenicangelo**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Il candidato parli degli esercizi di vicinato nell'ambito della materia relativa al commercio "in sede fissa".*
2. *Il candidato parli della segnaletica stradale disciplinata dal codice della strada.*
3. *Illustri il candidato le differenze tra rete internet e rete intranet .*

La prova del candidato termina alle ore 12,25.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>22</b>

Al candidato **D'ONOFRIO Domenicangelo** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **22/30**.

**12)** Alle ore 12,30 inizia il candidato **DRAGONETTI Antonella** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato della natura e dei presupposti delle ordinanze contingibili ed urgenti.*
2. *Parli il candidato del fermo e del sequestro amministrativo dei veicoli ai sensi del codice della strada.*
3. *Parli il candidato della tutela dei dati personali e sensibili nell'esercizio del diritto di accesso agli atti della pubblica amministrazione.*

La prova del candidato termina alle ore 12,35.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	4
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>22</b>

Al candidato **DRAGONETTI Antonella** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **22/30**.

**13)** Alle ore 12,40 inizia il candidato **FAVALE Antonella** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato degli organi del comune e della tipologia di atti che ciascuno di essi adotta.*
- 2. Illustri il candidato i compiti e le attività che competono alla polizia locale che si reca sul luogo del sinistro stradale.*
- 3. Indichi il candidato con quali modalità deve essere garantita la tutela dei dati personali trattati da un soggetto pubblico.*

La prova del candidato termina alle ore 12,50.

<b>CRITERIO</b>	<b>PESO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	4
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	1
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>18</b>

Al candidato **FAVALE Antonella** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **18/30**.

**14)** Alle ore 12,55 inizia il candidato **FUINA Antonio** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Indicare quali sono le autorizzazioni per il commercio su aree pubbliche ed in cosa si differenziano tra di loro.*
- 2. Parli il candidato dell'accertamento, contestazione e notificazione delle sanzioni per violazione al codice della strada.*
- 3. Illustri il candidato il comportamento cui è tenuto il dipendente pubblico nella vita sociale, nonché in servizio, soffermandosi sulle relative modalità nei rapporti con il pubblico.*

La prova del candidato termina alle ore 13,00.



CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	1
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>23</b>

Al candidato **FUINA Antonio** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **23/30**.

**15)** Alle ore 13,05 inizia il candidato **GEMMA Antonella** .

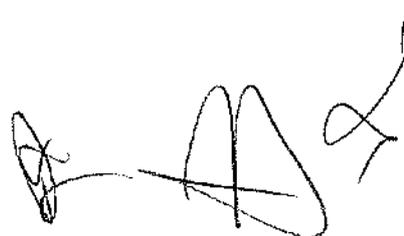
la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Illustri il candidato a chi spetta, ai sensi della legge quadro n. 65/1986, il compito di determinare le caratteristiche delle uniformi e dei relativi distintivi di grado per gli addetti al servizio di polizia municipale.*
2. *Illustri il candidato la procedura disciplinata dalla legge 689/81 per tutte le violazioni per le quali è prevista la sanzione amministrativa del pagamento di una somma di denaro.*
3. *Parli il candidato dell'organo a cui compete l'accertamento delle responsabilità che discendono dalla violazione dei doveri del codice di comportamento.*

La prova del candidato termina alle ore 13,15.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	4
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>21</b>

Al candidato **GEMMA Antonella** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **21/30**.



**16)** Alle ore 13,20 inizia il candidato **GIOSA Francesco** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Il candidato illustri le funzioni dei responsabili di servizio, la natura degli atti di loro competenza previsti dalla legge, la valenza e la natura dei pareri espressi sulle proposte di deliberazione.*
- 2. Esponga il candidato circa le seguenti fattispecie:*
  - differenze tra area pedonale e ZTL*
  - velocità massima consentita alle autovetture sulle strade extraurbane in caso di pioggia*
  - esempi di violazioni che determinano la decurtazione di punti dalla patente di guida*
- 3. Indichi il candidato le principali finalità sottese alla istituzione del registro dei trattamenti introdotto dal regolamento ue 679/2016 (Gdpr).*

La prova del candidato termina alle ore 13,30.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	6
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>26</b>

Al candidato **GIOSA Francesco** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **26/30**.

**17)** Alle ore 13,35 inizia il candidato **GRIECO Lucia** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato dell'accesso agli atti da parte dei Consiglieri comunali.*
- 2. L'art. 3 del codice della strada definisce la Zona Traffico Limitato e l'Area Pedonale. Illustri il candidato le caratteristiche, l'iter e la competenza previsti per la loro istituzione.*
- 3. Indichi il candidato in quali casi il dipendente pubblico e' tenuto all'obbligo di astensione, nonché le modalità in cui si esplica il dovere di imparzialità.*

La prova del candidato termina alle ore 13,40.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>23</b>

Al candidato **GRIECO Lucia** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **23/30**.

**18)** Alle ore 13,45 inizia il candidato **GRIECO Tracy**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Illustri il candidato le funzioni che spettano al Comune ai sensi del D.lgs. 267/2000.*
2. *Esponga il candidato circa le seguenti fattispecie:*
  - *casì in cui è disposta la revisione periodica di un autoveicolo*
  - *azioni da compiere in caso di incidente stradale*
  - *MODELLI in uso alle Forze di Polizia per rilevare gli incidenti stradali.*
3. *Illustri il candidato le differenze tra casella di posta mail e casella di posta certificata.*

La prova del candidato termina alle ore 13,50.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	4
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	4
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>21</b>

Al candidato **GRIECO Tracy** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **21/30**.

**19)** Alle ore 13,55 inizia il candidato **GUGLIELMI Giuseppe** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato degli organi di governo del comune, dei relativi compiti e funzioni.**
- 2. Quali sono i requisiti professionali per esercitare la vendita di prodotti alimentari e quali sono invece i requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande.**
- 3. Illustri il candidato le finalità e le utilità del sito web istituzionale.**

La prova del candidato termina alle ore 14,00.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	2
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	1
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	1
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	1
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	1
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	1
problem solving	<i>fino a 6</i>	1
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>8</b>

Al candidato **GUGLIELMI Giuseppe** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **8/30**.

**20)** Alle ore 14,05 inizia il candidato **GURRADO Giuseppe** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Il candidato illustri la legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale", in particolare del Servizio di polizia municipale e delle funzioni che in relazione ad esso spettano al Sindaco, nonché dei compiti degli addetti al servizio di polizia municipale.**
- 2. Parli il candidato del comportamento da assumere in veste di agente della polizia locale, in caso di accertamento di sinistro stradale.**
- 3. Illustri il candidato quali sono gli obblighi di comportamento del dipendente pubblico in servizio e nei rapporti privati e con il pubblico.**

La prova del candidato termina alle ore 14,15.



CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>25</b>

Al candidato **GURRADO Giuseppe** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **25/30**.

**21)** Alle ore 14,25 inizia il candidato **LEPENNE Daniel**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato degli organi di indirizzo politico presenti all'interno dell'amministrazione comunale, nonché delle relative attribuzioni e funzioni.*
2. *Durante il servizio di controllo del territorio, la pattuglia ferma il conducente di un veicolo in evidente stato di alterazione psicofisica conseguente all'assunzione di sostanze stupefacenti. Il candidato illustri le sanzioni applicabili.*
3. *Ai sensi del vigente codice di comportamento dei dipendenti pubblici, parli il candidato dei modi in cui sia possibile utilizzare il materiale, le attrezzature e i servizi telefonici di cui viene dotato dall'amministrazione comunale.*

La prova del candidato termina alle ore 14,32.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>25</b>

Al candidato **LEPENNE Daniel** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **25/30**.

Alle ore 14,35 la commissione sospende i lavori, che riprendono alle ore 15,10.

**22)** Alle ore 15,10 inizia il candidato **LOTITO Gerardo** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato delle modalità di elezione del sindaco e del consiglio comunale.*
- 2. Durante il servizio di controllo del territorio, la pattuglia ferma il conducente di un veicolo in evidente stato di alterazione psicofisica conseguente all'assunzione di sostanze stupefacenti. Il candidato illustri le sanzioni applicabili.*
- 3. Indichi il candidato in quali casi si configura un'ipotesi di conflitto di interessi.*

La prova del candidato termina alle ore 15,17.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	3
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	3
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	1
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>16</b>

Al candidato **LOTITO Gerardo** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **16/30**.

**23)** Alle ore 15,30 inizia il candidato **LOSENNO Marco** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato dell'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande su aree pubbliche e delle condizioni in cui può svolgersi tale attività.*
- 2. Il candidato parli dell'Ordinanza-Ingiunzione di cui all'art. 18 della legge 689/1981.*
- 3. Indichi il candidato quali sono i principali motori di ricerca presenti su internet e quale l'utilizzo.*

La prova del candidato termina alle ore 15,35.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	3
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	3
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	1
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>16</b>

Al candidato **LOSENNO Marco** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **16/30**.

**24)** Alle ore 15,40 inizia il candidato **MASTRONARDI Francesco** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato della nomina e delle funzioni del Segretario comunale.**
- 2. Esponga il candidato circa le seguenti fattispecie:**
  - **Classificazione degli esercizi di vendita in sede fissa**
  - **Disposizioni sull'esposizione dei prezzi delle merci**
  - **Disciplina degli orari degli esercizi commerciali.**
- 3. Illustri il candidato i principi cui si deve conformare il comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.**

La prova del candidato termina alle ore 15,50.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	3
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	2
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	1
problem solving	<i>fino a 6</i>	2
<b>totale</b>	<b><i>fino a 30</i></b>	<b>14</b>

Al candidato **MASTRONARDI Francesco** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **14/30**.

**25)** Alle ore 15,55 inizia il candidato **MERCORELLA Francesca** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato della nomina e delle competenze della Giunta comunale.**
- 2. Il candidato indichi quali sono le sanzioni accessorie previste dal C.d.S e in cosa consistono.**
- 3. Illustri il candidato le principali violazioni al codice disciplinare cui potrebbe incorrere un dipendente pubblico.**

La prova del candidato termina alle ore 16,00.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	3
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	2
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	2
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	2
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>15</b>

Al candidato **MERCORELLA Francesca** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **15/30**.

**26)** Alle ore 16,05 inizia il candidato **NOCERA Grazia** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato delle Funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di pubblica sicurezza disciplinate dalla "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" 7 marzo 1986 n. 65.*
2. *Parli il candidato del procedimento sanzionatorio amministrativo disciplinato dalla legge 689/1981.*
3. *Illustri il candidato circa il comportamento cui son tenuti i dipendenti pubblici in relazione ad eventuali proposte di regali, compensi e altre utilità.*

La prova del candidato termina alle ore 16,10.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	4
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>24</b>

Al candidato **NOCERA Grazia** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **24/30**.

**27)** Alle ore 16,15 inizia il candidato **PLATI Paolo** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. La legge 65/86 sull'ordinamento della polizia municipale assegna funzioni e responsabilità diverse in capo ai diversi soggetti tecnici e politici. Illustri il candidato il quadro di riferimento generale.*
- 2. Il candidato illustri i casi previsti dal Codice della Strada, in cui non è possibile effettuare la contestazione immediata dell'infrazione commessa dal trasgressore.*
- 3. Indichi il candidato le differenze tra hardware e software.*

La prova del candidato termina alle ore 16,20.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>27</b>

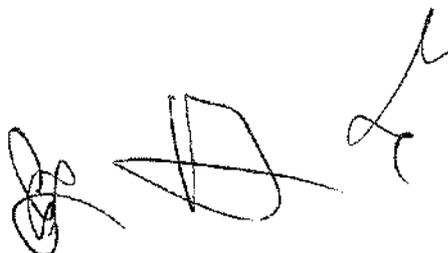
Al candidato **PLATI Paolo** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **27/30**.

**28)** Alle ore 16,25 inizia il candidato **TADDEI Sara** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. La legge 65/86 regola il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza al personale che svolge servizio di polizia municipale. Illustri il candidato l'iter procedurale, le autorità competenti e gli effetti del riconoscimento di tale qualifica.*
- 2. Il candidato illustri l'istituto della patente a punti.*
- 3. Illustri il candidato alcuni esempi di violazione in cui possa incorrere un dipendente pubblico.*

La prova del candidato termina alle ore 16,30.



CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	6
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	6
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	6
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>30</b>

Al candidato **TADDEI Sara** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **30/30**.

**29)** Alle ore 16,35 inizia il candidato **TROIANO Teodolinda**.

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

1. *Parli il candidato dell'elezione e delle competenze del Consiglio comunale.*
2. *Durante un servizio di pattuglia, viene fermato il conducente di un veicolo a motore. All'atto del controllo dei documenti di circolazione, l'agente accerta che il veicolo non è stato sottoposto a revisione periodica. Il candidato illustri la normativa violata e la procedura operativa per la contestazione della violazione.*
3. *Illustri il candidato in quali casi il dipendente pubblico sia tenuto ed esercitare l'obbligo di astensione.*

La prova del candidato termina alle ore 16,45.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	5
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>27</b>

Al candidato **TROIANO Teodorinda** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **27/30**.

**30)** Alle ore 16,50 inizia il candidato **VENA Emanuela** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato dei requisiti per il conferimento al personale di Polizia Locale della qualifica di agente di pubblica sicurezza, illustrando le disposizioni in merito all'uso delle armi degli addetti di Polizia Locale nell'esercizio delle loro funzioni istituzionali.*
- 2. Il candidato parli del divieto di fermata e di sosta, nonché del divieto di circolazione, illustrandone le differenze.*
- 3. Indichi il candidato le figure previste dal regolamento ue 679/2016 (Gdpr) entrato in vigore il 25 maggio 2018.*

La prova del candidato termina alle ore 16,55.

CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	5
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	3
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	5
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	3
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	3
problem solving	<i>fino a 6</i>	6
<b>totale</b>	<i>fino a 30</i>	<b>28</b>

Al candidato **VENA Emanuela** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **28/30**.

**31)** Alle ore 17,00 inizia il candidato **VIGGIANI Luciana Nunzia** .

la Commissione procede ad una verifica delle competenze richieste per la copertura del posto, ponendo le seguenti domande, estratte a sorte (tot. 3):

- 1. Parli il candidato della figura e dei compiti del DPO (Responsabile della Protezione dei dati).*
- 2. Parli il candidato del ruolo e dei compiti del Comandante della Polizia Locale in relazione agli agenti di vigilanza assegnati al Corpo.*
- 3. Il candidato parli delle modalità e dei termini di pagamento di una sanzione amministrativa per violazione al Codice della Strada, soffermandosi sulle modalità di pagamento in misura ridotta, nonché sui termini e sulle modalità di ricorso avverso il verbale di accertamento di violazioni al Codice della Strada.*

La prova del candidato termina alle ore 17,10.



CRITERIO	PESO	VALUTAZIONE
padronanza dei contenuti	<i>fino a 6</i>	3
capacità di analisi critica e di sintesi	<i>fino a 3</i>	2
completezza e pertinenza della risposta	<i>fino a 6</i>	3
capacità espositiva ed illustrativa	<i>fino a 3</i>	3
capacità comunicativa e motivazionale	<i>fino a 3</i>	2
livello di approfondimento	<i>fino a 3</i>	2
problem solving	<i>fino a 6</i>	3
<b>totale</b>	<b><i>fino a 30</i></b>	<b>18</b>

Al candidato **VIGGIANI Luciana Nunzia** all'esito del colloquio, tenuto conto dei criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione d'esami, viene attribuito il punteggio di **18/30**.

Alle ore 17,15 il Presidente della Commissione dichiara conclusa la prova concorsuale del colloquio.

Concluse le operazioni della prova/colloquio, la Commissione stabilisce che alla formazione della graduatoria di merito, in ordine decrescente, si proceda immediatamente.

Sono risultati **vincitori** al concorso pubblico per esami finalizzato all'assunzione stagionale (n. 12 mesi complessivi nel triennio 2019-2020-2021, ossia mesi quattro per ciascun anno), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), di N. 6 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, i **primi SEI candidati** indicati nell'allegato n.3), con il punteggio a fianco di ciascuno indicato. I **restanti candidati** sono risultati **tutti idonei**.

Tutti gli atti concorsuali sono conservati a cura del segretario.

La graduatoria di merito viene resa nota mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Pisticci [www.comune.pisticci.mt.it](http://www.comune.pisticci.mt.it) nella home page, nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* e all'Albo pretorio on line.

Il Presidente incarica il segretario verbalizzante di curare tale pubblicazione, che ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

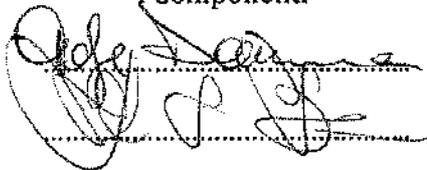
Alle ore **20,20** non essendoci ulteriori questioni da trattare, il Presidente pone termine all'odierna seduta e **dichiara chiuse le prove concorsuali della selezione pubblica in oggetto**.

Per i successivi provvedimenti di verifica, approvazione ed assunzione, il Presidente provvederà a trasmettere al Dirigente del Settore II - Ufficio Personale - tutti i verbali del Bando di concorso pubblico in oggetto.

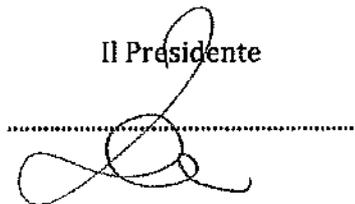
**Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.**

Letto, confermato e sottoscritto.

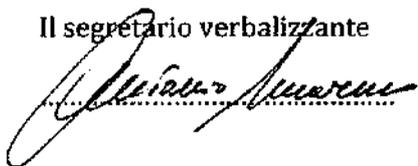
I Componenti

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line. The signature is cursive and appears to be 'G. De Luca'.

Il Presidente

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line. The signature is cursive and appears to be 'G. De Luca'.

Il segretario verbalizzante

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line. The signature is cursive and appears to be 'G. De Luca'.

Allegati:

- 1) elenco nominativo candidati presenti alla prova;
- 2) elenco nominativo candidati assenti;
- 3) elenco concorrenti idonei al colloquio attitudinale.

2

Elenco nominativo candidati presenti alla prova

N.	Nome e Cognome	Luogo e data di nascita	Documento di riconoscimento	Firma del candidato	F * si/no
1	ADDAMIANO Saverio	Pomarico 23/07/1976	C.I. AS 2978879 COMUNE di POMARICO		NO
2	ALBANO Giovanni	Pisticci 19/06/1987	C.I. COMUNE di PISTICCI AR 5915652		NO
3	BARNABA' Maria	Bernalda 09/09/1970	C.I. COMUNE di BERNALDA AR 5895075		NO
4	BORRACCIA Emanuela	Pisticci 08/12/1994	C.I. COMUNE di PISTICCI AR 5897796		NO
5	BORRACCIA Maria Cinzia	Pisticci 27/01/1971	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 7543223		SI
6	CARBONE Salvatore	Pisticci 18/11/1999	COMUNE di BERNALDA C.I. CA 87858 CS		NO
7	CARUSO Immacolata	Pisticci 22/04/1983	COMUNE di PISTICCI - C.I. AR 5902855		NO
8	CORVINO Raffaella	Policoro 26/08/1991	COMUNE di BERNALDA C.I. AR 1065754		NO
9	D'ALESSANDRO Manuel	Bari 05/02/1996	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 5889657		NO
10	DI STEFANO Anna	Pisticci 25/02/1986	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 2943463		NO
11	D'ONOFRIO Domenicangelo	Policoro 02/04/1976	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 5889593		NO
12	DRAGONETTI Antonella	Pisticci 14/08/1984	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 7473457		SI
13	FAVALE Antonella	Pisticci 27/06/1981	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 5889477		SI
14	FUINA Antonio	Bari 30/11/1996	COMUNE di PISTICCI C.I. CA 5502088		NO
15	GEMMA Antonella	Pisticci 11/07/1986	COMUNE di PISTICCI C.I. AS 2953477		NO
16	GIOSA Francesco	Taranto 23/04/1981	COMUNE di SIDA - AR 5068191		NO
17	GRIECO Lucia	Pisticci 06/02/1981	COMUNE di PISTICCI - C.I. AR 7542898		NO
18	GRIECO Tracy	Pisticci 27/10/1993	COMUNE di PISTICCI C.I. AR 7477834		SI
19	GUGLIELMI Giuseppe	Altamura 07/01/1995	COMUNE di ALTAMURA C.I. AR 6098273		NO
20	GURRADO Giuseppe	Tricarico 19/10/1983	COMUNE di POMARICO C.I. AR 7159282		NO

2









### Graduatoria di merito

N.	Nome e cognome del CANDIDATO	Punteggio Colloquio	Preferenza	Posizione in graduatoria
1	Raffaella CORVINO	30	26.08.1991	1° POSTO
2	Sara TADDEI	30	15.08.1984	2° POSTO
3	Emanuela VENA	28		3° POSTO
4	Paolo PLATI	27	figli a carico	4° POSTO
5	Teodolinda TROIANO	27		5° POSTO
6	Francesco GIOSA	26		6° POSTO
7	Daniel LEPENNE	25	21.02.2000	idoneo
8	Giuseppe GURRADO	25	19.10.1983	idoneo
9	Maria BARNABÀ	25	09.09.1970	idonea
10	Anna DI STEFANO	24	25.02.1986	idonea
11	Grazia NOCERA	24	08.06.1982	idonea
12	Antonio FUINA	23	30.11.1996	idoneo
13	Emanuela BORRACCIA	23	08.12.1994	idonea
14	Lucia GRIECO	23	06.02.1981	idonea
15	Antonella DRAGONETTI	22	figli a carico	idoneo
16	Manuel D'ALESSANDRO	22	05.02.1996	idonea
17	Domenicangelo D'ONOFRIO	22	02.04.1976	idoneo
18	Tracy GRIECO	21	27.10.1993 - figli a carico	idonea
19	Maria Cinzia BORRACCIA	21	27.01.1971 - figli a carico	idonea
20	Antonella GEMMA	21	11.07.1986	idonea
21	Immacolata CARUSO	21	22.04.1983	idonea
22	Antonella FAVALE	18		non idonea
23	Luciana Nunzia VIGGIANI	18		non idonea
24	Gerardo LO TITO	16		non idoneo
25	Marco LOSENNO	16		non idoneo
26	Salvatore CARBONE	15		non idoneo
27	Francesca MERCORELLA	15		non idonea
28	Francesco MASTRONARDI	14		non idoneo
29	Saverio ADDAMIANO	8		non idoneo
30	Giuseppe GUGLIELMI	8		non idoneo
31	Giovanni ALBANO	5		non idoneo

