



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel 0835/585711 Fax 0835/581208
P. Iva 00116240771 C.F. 81001230770 www.comune.pisticci.mt.it
comune.pisticci@cert.ruparbasilicata.it

Verbale N. 1 del 31/01/2023 della Commissione per la Procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 2 posti di nell'Area degli Istruttori – profilo Amministrativo, e di nr. 1 posto Area degli Istruttori – profilo Tecnico, ex categoria C.

Insedimento della Commissione e valutazione delle domande di partecipazione

L'anno duemilaventitre, il giorno trentuno, del mese di gennaio, ore 9:00, presso l'Ufficio del Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Pisticci, sito in P.zza Umberto I, si è riunita la Commissione per Procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 2 posti di nell'Area degli Istruttori – profilo Amministrativo, e di nr. 1 posto Area degli Istruttori – profilo Tecnico, ex categoria C, nominata con determinazione del DIRIGENTE SETTORE II-FINANZIARIO n. 7 del 12/01/2023, nelle persone dei sig.ri:

Dott. Giuseppina D'ARANNO	Presidente
Dott.ssa Maria Teresa SMALDINO	Componente
Dott.ssa Luisa PANGARO	Componente
Dott. Giovanni Luca COLONNA	Segretario

Sono presenti tutti i Componenti della commissione.

Prima di iniziare i lavori, i componenti la commissione danno atto che non sussistono situazioni di incompatibilità, fra loro o rispetto ai partecipanti alla procedura in oggetto, così come risultanti dall'elenco allegato alla determinazione n. 7 del 12/01/2023 del Dirigente del Settore II.

Ciascun componente la commissione, sottoscrivendo il presente verbale, dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, come sopra riportate.

LA COMMISSIONE CON LA PRESENZA DI TUTTI I SUOI COMPONENTI:

Visti i citati atti amministrativi;

Richiamata la determinazione n. 352 del 13 dicembre 2022, a firma del Dirigente del Settore II, con la quale è stato approvato l'avviso di procedura comparativa;

Preso atto dell'istruttoria effettuata dal Dirigente del Settore II con la quale sono stati individuati i candidati ammessi (Det. n. 7 del 12/01/2023 e Avviso ALL.1);

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, formalmente si insedia.

P R E N D E A T T O

che sono pervenute n. 2 domande di partecipazione alla procedura comparativa per nr. 2 posti nell'Area degli Istruttori – profilo Amministrativo e n. 1 domanda di partecipazione alla procedura comparativa per nr. 1 posto nell'Area degli Istruttori – profilo Tecnico,

regolarmente presentate, nei termini perentori prescritti dall'avviso, come risultanti dalla Det. n. 7 del 12/01/2023 e Avviso ALL. 1, pubblicati all'Albo pretorio *on line*, sulla *Home Page*, nella sezione "*Bandi di Concorso*" di Amministrazione Trasparente, con valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati ammessi.

Prende atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso di Procedura comparativa di cui alla det. 352/2022 la **Valutazione ai fini della Progressione sarà effettuata secondo i seguenti criteri:**

1. *La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione della performance, dei titoli e degli incarichi.*
2. *I punteggi saranno attribuiti secondo le valutazioni previste dall'Art. 3 – Procedura Comparativa del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree, di cui all'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. nr. 165/2001", approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 125 del 19/07/2022.*

*Nello specifico, sarà attribuito un punteggio massimo di **100 punti** suddivisi per i seguenti elementi di valutazione:*

1. **la performance individuale** positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione, con attribuzione di un punteggio massimo di **20 punti**, nel triennio, come da tabella sottostante:

Valutazione della performance annua	Punteggio
Oltre 95 punti	8
da 91 a 95 punti	6
da 86 a 90 punti	4
da 81 a 85 punti	2
da 76 a 80 punti	0

2. **il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori** rispetto a quelli previsto per l'accesso dall'esterno. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo di **50 punti**:

a) per posti di categoria "C" – massimo punti 20:

- *punti 7 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 6 per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 5 per voto da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 4 per voto da 70 a 79/100 (o da 42 a 47 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 3 per voto da 60 a 69/100 (o da 36 a 41 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 2 per diploma di universitario;*
- *punti 3 per laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato;*
- *punti 4 per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);*
- *punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 3 punti;*
- *punti 0,5 per ogni Master di 1° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 2*

- punti;
- punti 1 per ogni Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 3 punti;
 - punti 1,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 3 punti;
- b)** servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 1 per ogni anno di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione ovvero in altra categoria superiore, fino ad un massimo di **punti 15**. Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi;
- c)** corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 0,25 punti per corso, fino ad un massimo di **punti 4**;
- d)** docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di **punti 5**;
- e)** superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di **6 punti**;
- 3. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione**, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di **30 punti**:

Membro di commissione di concorso/gara	1
Responsabile procedimento	6
Art. 70 quinquies C.C.N.L./ex art. 17	4
Art. 56 sexies C.C.N.L. /ex art. 17	2 per 1° e 2 livello 3 per 3° e 4° livello 4 per 5° e 6° livello

3. A parità di punteggio complessivo, precede il candidato con minore età.
4. La graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

La Formulazione della graduatoria di Merito sarà effettuata come indicato dall'art. 9 dell'Avviso di Procedura di Comparazione di cui alla det. 352/2022 che recita:

1. Il risultato definitivo, dato dalla somma dei punti attribuiti ai diversi elementi della valutazione di cui al precedente art. 8, comporterà la formulazione della graduatoria di merito per il superamento della procedura oggetto del presente avviso di selezione per la progressione verticale.
2. La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.
3. Sarà dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato che ottiene il punteggio più alto nella graduatoria di merito.
4. La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

La commissione dispone, dunque, la prosecuzione delle operazioni legate alla Valutazione

ai fini della Progressione dell'Avviso.

Dando atto preliminarmente che non vi sono agli atti, provvedimenti disciplinari a carico del candidati, si procede alla valutazione dei candidati ammessi:

Procedura comparativa per nr. 2 posti nell'area degli istruttori - Profilo Amministrativo:

1) Candidato D'ONOFRIO GIOVANNI BATTISTA, cf. DNFNN61M22G712M:

a. Valutazione della Performance individuale (max punteggio attribuibile 20):

Punteggio conseguito nella valutazione della performance	punteggio assegnato ai fini della progressione
2019: 97 (cfr. verbale NdV del 18.11.2020 prot. n. 29123/2020)	8
2020: 100 (cfr. verbale NdV del 23.11.2021 prot. n. 30862/2021)	8
2021: 100 (cfr. verbale NdV del 27.09.2022 prot. n. 28156/2022)	8
Totale	24
Totale Punteggio attribuito per valutazione della Performance individuale	20/20

b. Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori (max punteggio attribuibile 50):

a. (punteggio attribuibile 20)

Titolo di studio conseguito	punteggio assegnato ai fini della progressione
Diploma di perito tecnico industriale voto di Diploma: 38/60	3

Punteggio tot. a) attribuito	3
-------------------------------------	----------

b. (punteggio attribuibile 15)

Servizio prestato alle dipendente delle PA	punteggio assegnato ai fini della progressione
28/08/1999 Cat. B	23

Punteggio TOT. b) attribuito	15
-------------------------------------	-----------

c. (punteggio attribuibile 4)

Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti	punteggio assegnato ai fini della progressione
Corso per patente europea del Computer (Skill Card n. IT-1118263)	0.25

Punteggio TOT. c) attribuito	0.25
-------------------------------------	-------------

d. (punteggio attribuibile 5)

docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. d) attribuito	0
-------------------------------------	----------

e. (punteggio attribuibile 6)

Superamento di concorsi a t.i. e/o t.d. c/o enti pubblici	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. e) attribuito	0
-------------------------------------	----------

Totale Punteggio attribuito per Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori	18,25/50
--	-----------------

3. Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione (max punteggio attribuibile 30)

Membro di commissione di concorso/gara	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

Responsabile di Procedimento	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

art. 70-quinquies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

art. 56-sexies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

Totale Punteggio attribuito per Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione	0/30
---	-------------

Punteggio Complessivo ai fini della procedura di comparazione	38,25/100
--	------------------

2) Candidato PANETTA VITO ROCCO, cf. PNTVRC62E26G712D:

1. Valutazione della Performance individuale (max punteggio attribuibile 20):

Punteggio conseguito nella valutazione della performance	punteggio assegnato ai fini della progressione
2019: 97 (cfr. verbale NdV del 18.11.2020 prot. n. 29123/2020)	8
2020: 100 (cfr. verbale NdV del 23.11.2021 prot. n. 30862/2021)	8
2021: 100 (cfr. verbale NdV del 27.09.2022 prot. n. 28156/2022)	8
Totale	24
Totale Punteggio attribuito per valutazione della Performance individuale	20/20

2. Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori (max punteggio attribuibile 50):

a. (punteggio attribuibile 20)

Titolo di studio conseguito	punteggio assegnato ai fini della progressione
Diploma di maturità Classica	
voto di Diploma: 45/60	4

Punteggio tot. a) attribuito	4
-------------------------------------	----------

b. (punteggio attribuibile 15)

Servizio prestato alle dipendente delle PA 16/09/1996 Cat. B	punteggio assegnato ai fini della progressione 26
---	--

Punteggio TOT. b) attribuito	15
-------------------------------------	-----------

c. (punteggio attribuibile 4)

Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti	punteggio assegnato ai fini della progressione
Corso per di formazione professionale informatica di base a. 2000	0.25
Corso per di formazione permanente informatica c/o Ageforma a. 2001	0.25
Corso formativo sul protocollo informatico e flusso documentale "Archivi e documenti degli Enti Pubblici" c/o Provincia di Matera a. 2003	0.25
Progetto E-Government: Corso di formazione di informatico con test finale c/o Comune di Pisticci a. 2006	0.25

Punteggio TOT. c) attribuito	1
-------------------------------------	----------

d. (punteggio attribuibile 5)

docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. d) attribuito	0
-------------------------------------	----------

e. (punteggio attribuibile 6)

Superamento di concorsi a t.i. e/o t.d. c/o enti pubblici	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. e) attribuito	0
-------------------------------------	----------

Totale Punteggio attribuito per Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori	20/50
--	--------------

4. Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione (max punteggio attribuibile 30)

Membro di commissione di concorso/gara	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0
Responsabile di Procedimento	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0
art. 70-quinquies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
Ufficiale di stato civile dal 12/08/2019	4
Ufficiale d'anagrafe dal 12/08/2019	4
art. 56-sexies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
	0
Totale Punteggio attribuito per Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione	8/30
Punteggio Complessivo ai fini della procedura di comparazione	48/100

Procedura comparativa per nr. 1 posti nell'area degli istruttori – Profilo Tecnico:

1) Candidato VIGGIANI MICHELE, cf. VGGMHL69B10G712W:

1. Valutazione della Performance individuale (max punteggio attribuibile 20):

Punteggio conseguito nella valutazione della performance	punteggio assegnato ai fini della progressione
2019: 97 (cfr. verbale NdV del 18.11.2020 prot. n. 3253/2021)	8
2020: 97 (cfr. verbale NdV del 23.11.2021 prot. n. 30862/2021)	8
2021: 97 (cfr. verbale NdV del 27.09.2022 prot. n. 28156/2022)	8
Totale	24
Totale Punteggio attribuito per valutazione della Performance individuale	20/20

2. Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori (max punteggio attribuibile 50):

a. (punteggio attribuibile 20)

Titolo di studio conseguito	punteggio assegnato ai fini della progressione
Diploma di Geometra	
voto di Diploma: 62/100	3
Diploma di Perito Agrario	
voto di Diploma: 40/60	3

Punteggio tot. a) attribuito	6
-------------------------------------	----------

b. (punteggio attribuibile 15)

Servizio prestato alle dipendente delle PA	punteggio assegnato ai fini della progressione
05/07/2001 Cat. B	21

Punteggio TOT. b) attribuito	15
-------------------------------------	-----------

c. (punteggio attribuibile 4)

Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti	punteggio assegnato ai fini della progressione
Corso per patente europea del Computer (Skill Card n. IT-1118263)	0.25

Punteggio TOT. c) attribuito	0.25
-------------------------------------	-------------

d. (punteggio attribuibile 5)

docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. d) attribuito	0
-------------------------------------	----------

e. (punteggio attribuibile 6)

Superamento di concorsi a t.i. e/o t.d. c/o enti pubblici	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	-

Punteggio TOT. e) attribuito	0
-------------------------------------	----------

Totale Punteggio attribuito per Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori	21,25/50
--	-----------------

5. Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione (max punteggio attribuibile 30)

Membro di commissione di concorso/gara	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

Responsabile di Procedimento	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

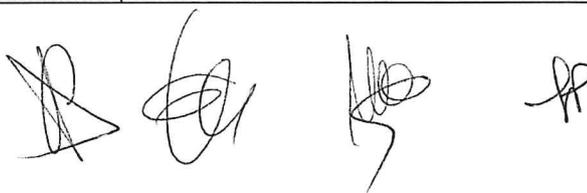
art. 70-quinquies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

art. 56-sexies CCNL/ ex art. 17	punteggio assegnato ai fini della progressione
-	0

Incarichi rivestiti attinenti al profili Consulente Tecnico di Parte	punteggio assegnato ai fini della progressione
n. incarichi negli ultimi 5 anni: 6	3

Totale Punteggio attribuito per Numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione	3/30
---	-------------

Punteggio Complessivo ai fini della procedura di comparazione	44,25/100
--	------------------



Alle ore 11:00 terminata la valutazione dei candidati D'Onofrio e Panetta per il profilo Amministrativo e del candidato Viggiani Michele per il profilo Tecnico, non essendoci ulteriori candidati, la commissione procede a redigere le graduatorie di merito, formate esclusivamente sulla base dei punteggi ottenuti dai candidato riguardanti gli elementi di valutazione cui all'art. 8, dichiarati e posseduti così come di seguito stilata e riportata:

Graduatoria di merito per nr. 2 posti nell'area degli istruttori - Profilo Amministrativo:

Grad.	Cognome	Nome	nato il	c.f.	VALUTAZIONE
1	PANETTA	VITO ROCCO	26/05/1962	PNTVRC62E26G712D	48/100
2	D'ONOFRIO	GIOVANNI B.	22/08/1961	DNFGNN61M22G712M	38,25/100

Graduatoria di merito per nr. 1 posto nell'area degli istruttori - Profilo Tecnico:

Grad.	Cognome	Nome	nato il	c.f.	VALUTAZIONE
1	VIGGIANI	MICHELE	10/02/1969	VGGMHL69B10G712W	44,25/100

La commissione da atto di aver terminato i lavori e rinvia gli atti ed i relativi allegati al Dirigente del Settore II per l'approvazione della graduatoria di merito e l'effettuazione degli atti conseguenti.

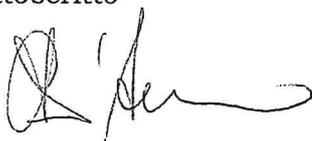
Allegati:

- 1) Dichiarazioni di assenza di incompatibilità alla carica di componente di commissione.
- 2) Domanda di partecipazione alla procedura dei candidati
- 3) Graduatoria di merito.

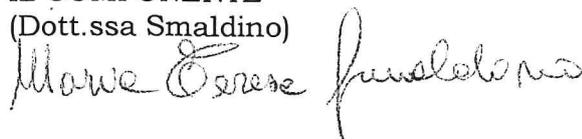
I lavori chiudono alle 11:10

Letto, approvato e sottoscritto

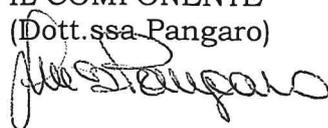
IL PRESIDENTE
(Dott.ssa D'Aranno)



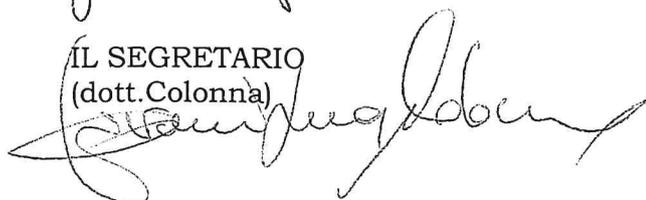
IL COMPONENTE
(Dott.ssa Smaldino)



IL COMPONENTE
(Dott.ssa Pangaro)



IL SEGRETARIO
(dott.Colonna)





PIAZZA DEI CADUTI - PALAZZO GIANNANTONIO - TEL. 0835.585.711 FAX 0835.581.208
P. I. 00116240771 - C.F. 81001230770 - WEB SITE: WWW.COMUNEPISTICCI.IT

AVVISO N.2

Procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 2 posti di nell'Area degli Istruttori - profilo Amministrativo, e di nr. 1 posto Area degli Istruttori - profilo Tecnico, ex categoria C

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

nr. 2 posti nell'area degli istruttori - Profilo Amministrativo:

Grad.	Cognome	Nome	nato il	c.f.	VALUTAZIONE
1	PANETTA	VITO ROCCO	26/05/1962	PNTVRC62E26G712D	48/100
2	D'ONOFRIO	GIOVANNI B.	22/08/1961	DNFGNN61M22G712M	38,25/100

nr. 1 posto nell'area degli istruttori - Profilo Tecnico:

Grad.	Cognome	Nome	nato il	c.f.	VALUTAZIONE
1	VIGGIANI	MICHELE	10/02/1969	VGGMHL69B10G712W	44,25/100

Pisticci, 31/01/2023

Il Presidente della Commissione
Dr.ssa Giuseppina D'ARANNO