



## Città di Pisticci (Provincia di Matera)

DETERMINAZIONE N.	506
Data di registrazione	31-05-2022

**OGGETTO:** Approvazione bando di concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione stagionale (n. 9 mesi complessivi nel triennio 2022-2023-2024, ossia mesi tre per ciascun anno), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali), di n° 7 Agenti di Polizia Municipale Ciclisti, categoria C, posizione economica C1 e attivazione procedura selettiva.

### IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO DEL SETTORE II - FINANZIARIO

**Visto** il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come successivamente modificato ed integrato;

**Visto** l'art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 19 del 25 ottobre 2021, con cui sono state attribuite alla scrivente le responsabilità ed il coordinamento del Settore II - Servizi Finanziari;

**Visto** lo Statuto del Comune di Pisticci;

#### **Visti:**

- ì il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ì il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- ì il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- ì il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;

**Visto** il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Pisticci, adottato con DGC n. 177/2018, aggiornato con DGC n. 51/2019;

**Visto** il Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione del Comune di Pisticci vigente;

**Visto** il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022, approvato con DGC n. 196/2019;

**Visto** il Modello organizzativo del Comune di Pisticci approvato con DGC n. 35/2021;

**Visto** il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI per il triennio 2022 - 2024 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n. 82 del 26.05.2022;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

**Richiamata la determinazione** del Dirigente dei Servizi Finanziari n. 95 del 07.04.2022, con la quale:

1. è stato determinato il limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020 per l'anno 2022;
2. è stata verificata la **coerenza delle spese di personale per l'anno 2022 con il limite di spesa** (media triennio 2011-2013);
3. è stato quantificato il **limite per l'effettuazione di nuove assunzioni**;

**Atteso che** il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI, approvato con DGC 82 del 26.05.2022, prevede per il triennio 2022-2023-2024 l'assunzione stagionale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali), di n° 7 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, per mesi tre in ciascun anno;

che la deliberazione della Giunta comunale n. 82/2022 con la quale è stato approvato detto Piano dei fabbisogni di personale, contiene specifico indirizzo affinché siano direttamente attivate dai competenti Uffici comunali le assunzioni previste nel piano occupazionale 2022-2024;

che il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI, approvato con DGC 82/2022, dispone, per il triennio 2022/2024, le assunzioni flessibili e a tempo determinato programmate, necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni vigenti in materia di spesa di personale;

Dato atto che il Comune di Pisticci è stato Ente sottoposto all'applicazione delle regole del pareggio di bilancio ed è, pertanto, soggetto ai vincoli di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557, della cd. *Legge Finanziaria 2007* (L. 27/12/2006, n. 296) e **s.m.i.**;

Visto l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (L. Finanziaria per l'anno 2007) e successive modificazioni;

Visto l'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, così come da ultimo modificato dall'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 2 marzo 2012, n. 16, convertito dalla legge 26 aprile 2012, n. 44;

Considerato che questo Comune, durante la stagione estiva, è interessato da fenomeni di incremento demografico, con la conseguenza di dover provvedere ad assunzioni stagionali di agenti di polizia locale, allo scopo di garantire la

sicurezza urbana, l'ordine pubblico e la regolare viabilità su tutto il territorio comunale:

Tenuto conto altresì che:

- l'assunzione di vigili stagionali è disciplinata da una legge "speciale" contenuta nell'art. 208 del Codice della Strada, che prevede anche la copertura dei relativi costi con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie, rinvenienti dalle violazioni del C.d.S.;
- per tali ragioni, le amministrazioni comunali, a fronte di documentate e gravi esigenze, possono dar corso all'assunzione di vigili stagionali nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore, nel limite del tetto di spesa per il personale e per le assunzioni flessibili;

Assicurato, in relazione alle assunzioni di cui al bando di concorso in approvazione, il rispetto delle seguenti disposizioni:

- art. 23 del D.lgs 81/ 2015 (cd jobs act), il quale dispone che il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore;

Considerato che l'attivazione dei rapporti di lavoro derivanti dall'assunzione a tempo determinato di cui al bando di concorso in approvazione è strumentale alle specifiche esigenze di quest'amministrazione;

Dato atto che la spesa derivante dalle assunzioni di cui al bando di concorso in approvazione rispetta i vincoli ed i limiti di spesa di cui al D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020;

Considerato che per effetto delle disposizioni introdotte dal d.L 90/2014 (convertito in legge 114/ 2014) che hanno modificato il comma 6, dell'art. 34, del d.lgs. 165/2001, "Nell'ambito della programmazione triennale del personale (...) l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco" ;

Dato atto che in relazione alla presente procedura ai sensi del comma 6, dell'art. 34, del d.lgs. 165/ 2001, non occorre effettuare la comunicazione preventiva di cui art. 34 bis D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, trattandosi di rapporto di lavoro subordinato e tempo determinato non superiore a mesi 12;

Dato atto dunque che in questo Comune sussistono le condizioni per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali), di n° 7 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, per la durata complessiva di mesi 9 nel triennio 2022-2024;

Precisato che le assunzioni di cui trattasi sono subordinate alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione dei rapporti di lavoro;

Ritenuto, conseguentemente, per l'avvio delle attività programmate, dover attivare la procedura concorsuale per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali), di n° 7 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, per la durata complessiva di mesi 9 nel triennio 2022-2024;

Accertato che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti della sottoscritta firmataria del presente atto;

### **D E T E R M I N A**

- 1- **Di richiamare** integralmente le premesse sopra riportate;
- 2- **Di avviare** il procedimento per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali), di n° 7 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, per la durata complessiva di mesi 9 nel triennio 2022-2024;
- 3- **Di approvare** il relativo **bando di concorso**, predisposto dal Dirigente del Settore II, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4- **Di stabilire** dal 1 GIUGNO 2022 al 20 GIUGNO 2022 il termine di presentazione delle domande di partecipazione, attesa l'urgenza di avviare le attività correlate al servizio interessato;
- 5- **Di stabilire** la data del 24 GIUGNO 2022 per lo svolgimento della prova unica selettiva, attesa l'urgenza di avviare le attività correlate al servizio interessato;
- 6- **Di dare atto** che la relativa spesa trova copertura nel bilancio comunale;
- 7- **Di rinviare** la nomina della Commissione giudicatrice a successivo provvedimento.
- 8- **Di disporre** la pubblicazione del presente atto:
  - a) all' albo pretorio on line
  - b) sull' home page
  - c) nell'amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso".
- 9- **Di trasmettere** copia del presente provvedimento:
  - al Segretario Generale del Comune;
  - al Comandante della Polizia locale;
  - al Sindaco.

Il Responsabile Del Procedimento

**Il Dirigente Settore Finanziario  
Stolfi Angela**



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione all'Albo Pretorio on-line al n. 1245 per gg. 15 Dal 31-05-2022

IL

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale informatico, per uso amministrativo.

Pisticci, 31/05/2022

---