



Città di Pisticci

(Provincia di Matera)

DETERMINAZIONE N.	1307
Data di registrazione	13-12-2022

OGGETTO: Indizione procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per nr. 2 posti nell'Area degli Istruttori, profilo Amministrativo e di nr. 1 posto nell'Area degli Istruttori profilo Tecnico, ex categoria C. Approvazione avviso di selezione e modello di domanda

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO DEL SETTORE II - FINANZIARIO

Visto:

- ✓ il decreto sindacale nr. 10 del 21 Luglio 2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore II;
- ✓ la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 20 del 20 giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- ✓ la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 21 del 20 giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- ✓ l'art. 74 del D. Lgs. nr.118/2011;

Premesso che:

- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale nr. 82 del 26 maggio 2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale nr. 143 del 30 Agosto 2022 è stato approvata la Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale nr. 296 del 30 Ottobre 2022 è stato approvato l'Aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale nr. 112 del 7 luglio 2022 sono state approvate le Mappe delle attività ed il Nuovo Organigramma del Comune;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale nr. 125 del 19 Luglio 2022 è stato approvato il "*Regolamento per la disciplina progressioni verticali, ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021*";

Atteso che:

- ✓ i predetti atti afferenti il fabbisogno di risorse umane prevedono il reclutamento, mediante procedure comparative per progressione verticale riservata al personale con

rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di nr. quattro unità di cui uno di cat. D e tre di cat. C;

- ✓ tra i profili professionali previsti vi sono, quindi, quelli di categoria C di cui n. 2 di Istruttore Amministrativo e n. 1 Istruttore Tecnico;
- ✓ è, oltremodo, funzionale per l'attuazione degli obiettivi specifici, assegnati per gli anni 2022/2024 con l'approvazione del PEG, procedere con l'assunzione, mediante la summenzionata procedura, di n. 2 Istruttori Amministrativi, categoria C e di n. 1 Istruttore Tecnico;
- ✓ detta previsione è prevista nell'anno 2022 dal P.T.F.P. 2022/2024;

Visto:

- ✓ il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;
- ✓ l'art. 52 comma 1-bis dello stesso D.Lgs. nr. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR);

Dato atto:

- ✓ che la nuova formulazione dell'articolo 52 c. 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001 operata dall'articolo 3 del decreto legge sul "reclutamento" (n.80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021), ribaltando il sistema attuale che prevede il principio generale del concorso pubblico per la progressione tra aree o di carriera (dette anche "verticali"), con possibilità di riserva agli interni, nel limite del 50%, amplia notevolmente la facoltà per gli Enti Locali di ricorrere alle selezioni riservate esclusivamente al personale interno, inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, e non un concorso pubblico con riserva di posti;
- ✓ che tra le novità apportate dal decreto legge n. 80/2021 vi sono:
in primo luogo il fatto che le progressioni verticali e/o di carriera possono essere attivate nel limite massimo del 50% dei posti destinati all'accesso dall'esterno, dove il tetto non viene **rapportato alle assunzioni delle singole categorie, ma al totale di quelle programmate, senza** il calcolo di tale tetto all'interno delle singole aree o categorie. **La quantificazione del 50% è riferita al totale dei posti messi a concorso**, superando il legislatore l'ostacolo della suddivisione in categorie o, ancor peggio, dei profili professionali;

Tenuto conto che:

- ✓ il PTFP 2022/2024 ha previsto la selezione e l'assunzione di:
 - n. 2 unità di personale nel profilo di Istruttore tecnico Cat. C a tempo parziale ed indeterminato;
 - n. 1 unità di personale nel profilo di Esecutore tecnico Cat. B a tempo pieno ed indeterminato;
 - n. 1 unità di personale nel profilo di Esecutore Amministrativo Cat. B a tempo pieno ed indeterminato;
 - n. 2 trasformazioni a tempo pieno (36 ore settimanali) per dipendenti con contratto a tempo parziale, che si configurano come nuove assunzioni ai sensi ai sensi dell'articolo 3, comma 101, della legge 244/2007, come anche precisato dalla Corte dei conti, Sez. contr. della Lombardia, nella Deliberazione n. 226/11;

- n. 5 Stabilizzazioni e quindi assunzioni a tempo indeterminato e parziale (18 ore) , cat. B di n. 5 ex LSU;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. nr. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non siano soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis dello stesso D.Lgs. nr. 165/2001;

Tenuto conto che nelle more della presente procedura, è intervenuta la sottoscrizione definitiva per il rinnovo del CCNL Funzioni locali e che all'articolo 2 – *Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto* – è previsto che gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione avventa il il 16 novembre 2022;

Visto:

- ✓ l'avviso di procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, corredato dal relativo modello di domanda;
- ✓ i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali/Regioni Autonomie Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Ritenuto:

- ✓ di procedere all'approvazione della documentazione di cui innanzi e relativa al profilo professionale di cat. C (Area degli ISTRUTTORI, nuovo CCNL) che, allegata alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- ✓ ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;
- ✓ che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

Visti:

- ✓ il D.Lgs. nr. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- ✓ il D.Lgs. nr. 118/2011;
- ✓ il Regolamento Comunale sull'orientamento generale degli Uffici e Servizi;
- ✓ il Regolamento Comunale di contabilità;
- ✓ il Regolamento sui controlli interni;

DETERMINA

1. La parte narrativa che precede costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Di avviare** la procedura comparativa per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di nr. 2 posti di Istruttore Amministrativo, categoria C (Area degli ISTRUTTORI, nuovo CCNL) e di nr. 1 posto di Istruttore Tecnico, categoria C (Area degli ISTRUTTORI, nuovo CCNL) ex art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. nr. 165/2001;

3. **Di approvare** l'allegato avviso di selezione, corredato dal modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione bandi di concorso ed avvisi e in Amministrazione Trasparente.
4. **Di aver preso atto:**
- ✓ che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. nr. 267/2000 e ss.mm.ii., v'è la regolarità e la correttezza del presente atto in forza delle disposizioni normative citate e che, ai sensi del codice anticorruzione e di comportamento vigente, non sussistono conflitti di interesse e di compatibilità con i destinatari dell'atto;
 - ✓ che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. nr. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
 - ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti, è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune.

Il Responsabile Del Procedimento

**Il Dirigente Settore Finanziario
D'Aranno Giuseppina**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'Albo Pretorio on-line al n. 2704 per gg. 15 Dal 13-12-2022

IL

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale informatico, per uso amministrativo.

Pisticci, 13/12/2022
